

次年度会長エレクト推薦委員 選出

本日、内規により次年度の会長エレクトを推薦する委員を抽選にて選出いたしました。結果をご報告致します。

次年度会長エレクト推薦委員

- 直前会長 長谷川龍伸
- 会長経験者 岡田守功
- 入会3年以上 森田正樹、林 博樹、藤野正敏

卓 話

「コーチングについて」

借行会リハビリテーション病院 院長 田丸 司



◆コーチング～コミュニケーションを中心として～◆

①チームとアカウンタビリティ

コーチングとは？…命令で人を動かす時代は終わった。
生き方の答えは本人の中にある。
コミュニケーションで答えを引き出す。

アカウンタビリティとは？…

- ・ 一般的に「会計責任、説明責任」
- ・ もう一つの意味として「自己犠牲、一体感、気配り、やる気 etc」
定義:現状を打破し、求める成果を達成するまで、自分が問題の当事者であると考え、自分の意志で主体的に行動しようとする意識、すなわち自分の意志で現実を見つめ、問題に当事者として取り組み、解決策を見出し、その解決策を実行しようとする意識。

チームにおけるアカウンタビリティ(accountability)

ここで提唱するアカウンタビリティとは、主体的に自ら進んで仕事や事業の責任を引き受けていくという意識。現在、アカウンタビリティにあふれた企業やチーム、個人が非常に求められている。どんなビジネスであっても、アカウンタビリティがなくては成り立たない。責任を引き受けた人々が集まると、素晴らしいことが起こる。まったく思いがけずに起こることすらある。

「アカウンタビリティ」という能力に気づくこと。

②コミュニケーション・タイプ

- ・ 4つのタイプ分け
コントローラー:親分肌で決断力があり、人や場を支配していくタイプ(例=橋下徹市長)
プロモーター:楽しい人、感情豊かで物事をクリエ

イティブに促進(例=東国原元知事)

サポーター:いい人、気配りが上手で人を支援していくタイプ(例=松岡修三さん)

アナライザー:クールな人、冷静沈着に分析して戦略をたてるタイプ(例=イチロー選手)

・ 4つのタイプの特徴と接し方(まとめ)

コントローラー(支配者型)…決断力があり、わがままでもある。⇒説明は結論を先に、手短かに要領よく。

プロモーター(促進型)…アイデアいっぱいポジティブだが飽きっぽい。⇒優先度や重要度を確認するように。

サポーター(支援型)…いわゆる根が良い人。⇒承認すること。朗らかに接し、無視しないこと。

アナライザー(分析型)…データを細かく分析する。慎重であり神経質にも見える。⇒決断を急がせるのはよくない。



ハイライトよねやま(150号 WEBより抜粋転載)

●韓国の学友から10万円の寄付

韓国ソウル市在住の米山学友、李キョンヨブさん(1996-97/金沢RC)から先月、米山記念奨学会に10万円のご寄付を頂きました。

李さんは母国に帰国後、剣道具の製造販売会社を設立し、「剣道名家」ブランドで全日本選手権優勝者など日本や世界各国に顧客を抱えています。また、2010年からは韓国米山学友会の監事に就任。2011年10月にはホームカミング制度で来日し、第2610地区のロータリアンとの旧交を温めました。

「いつも心に米山奨学生の誇りを刻んでいる」と語る李さんは、今回のご寄付について、次のようなメッセージを送ってくれました。

《李キョンヨブさんより》

「帰国前、世話クラブが開いてくださった歓送パーティーで、私は「いつかは奨学金を与える立場になって、恩返ししたい」と、お話ししました。以来、自分にできる範囲で社会奉仕活動に励んできましたが、今年から少しずつ米山記念奨学会への寄付を始めることにしました。「お父さん」と呼ばせていただいている金沢RCの渡辺次男さんをはじめ、ロータリーのご縁で出会うことができた素晴らしいロータリアンの皆さんとの友情や人間関係も、奨学会への寄付と同じように、一生続けられるように最善を尽くします」